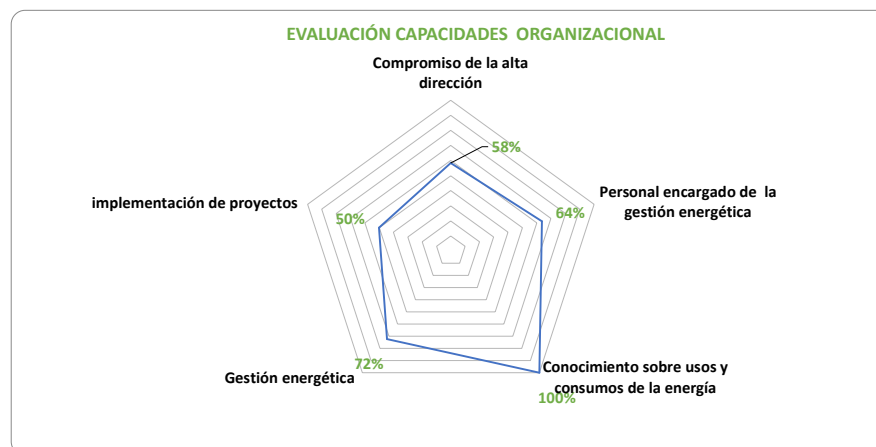


NOMBRE DE LA EMPRESA	CIPLAS SAS	NIT	860015204
DIRECCIÓN	Calle 11 60-35	SECTOR ECONÓMICO	textil
SOSTENIBILIDAD ENERGÉTICA			
Promueve una transición energética, enfocada hacia el uso racional, consciente y eficiente de la energía, que permita la optimización de los recursos, el aprovechamiento de nuevas fuentes energéticas y la gestión de emisiones GEI, en el marco de una política de crecimiento verde			
La herramienta de autodiagnóstico le permitirá identificar los retos y oportunidades que presenta la organización frente a la sostenibilidad energética, de acuerdo a las capacidades organizacionales evaluadas, además pretende guiarlo en la ruta que le permita mejorar su desempeño energético a través del reconocimiento de su nivel de sostenibilidad energética.			
A continuación se presentan los retos y oportunidades de la organización respecto a las capacidades en su gestión integral de la energía.			

EVALUACIÓN DE CAPACIDADES ORGANIZACIONALES				
CAPACIDAD ORGANIZACIONAL	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE TOTAL	TOTAL CUMPLIDO	% CUMPLIMIENTO
Compromiso de la alta dirección	Evalúa el compromiso de la alta dirección respecto a políticas, establecimiento de presupuestos y seguimiento a la gestión.	12	7	58%
Personal encargado de la gestión energética	Evalúa la existencia del personal encargado de la gestión energética y sus capacidades para la implementación, monitoreo y seguimiento de proyectos	11	7	64%
Conocimiento sobre usos y consumos de la energía	Evalúa la comprensión e interpretación de sus consumos energéticos en función de los procesos organizacionales	16	16	100%
Gestión energética	Evalúa el establecimiento de los indicadores de desempeño energético para las oportunidades de mejora identificadas, al igual que los planes de sostenibilidad energética formulados.	18	13	72%
Implementación de proyectos	Evalúa el desarrollo de proyectos de sostenibilidad energética y el reporte de sus beneficios energéticos, económicos y ambientales	18	9	50%
CALIFICACIÓN GENERAL		75	52	



NIVEL DE SOSTENIBILIDAD ENERGÉTICA	PERFILAMIENTO DE PROYECTOS
<p>Quando las organizaciones se ubican en este nivel, deben identificar medidas y oportunidades de mejora, en función de su desempeño energético, sin dejar de lado la promoción y participación de los colaboradores en la ejecución y seguimiento de estas medidas. El objetivo del perfilamiento de proyectos se basa en la incorporación de información de ingeniería conceptual para la identificación, valoración y evaluación de los mismos.</p>	